



OFFRE D'EMPLOI : CDD 1 an

EPTB Rance Frémur

Poste d'agent en charge de la mission

« Sobriété des usages de l'eau »

Agent contractuel de catégorie A

Descriptif de l'emploi :

Et si l'eau devenait notre priorité commune ?

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle expérience vous permettant d'agir concrètement pour la transition écologique et la résilience des territoires ? Alors rejoignez notre équipe pour piloter des actions innovantes en faveur de la sobriété des usages de l'eau, au cœur des enjeux climatiques et sociétaux.

L'Établissement Public Territorial de Bassin (EPTB) Rance Frémur Baie de Beausais est actuellement à la recherche d'un **agent chargé de la mission « Sobriété des usages de l'eau »**.

Dans le cadre de ces fonctions, vous serez amené à accompagner l'EPTB dans l'élaboration d'un programme d'économie d'eau sur le territoire du SAGE Rance Frémur.

L'EPTB Rance Frémur baie de Beausais :

L'EPTB Rance Frémur Baie de Beausais est un établissement territorial engagé dans la **gestion durable de l'eau et des milieux aquatiques à l'échelle des bassins versants de la Rance, du Frémur et de la baie de Beausais**. Au service des acteurs publics et privés du territoire (communes, EPCI, associations, entreprises, ...), il contribue à construire des solutions concrètes face aux enjeux de qualité de l'eau, de préservation de la biodiversité et d'adaptation au changement climatique.

Structure d'ingénierie territoriale et de concertation, l'EPTB anime notamment le SAGE Rance Frémur baie de Beausais et pilote des actions innovantes en faveur de la restauration des milieux aquatiques, de la préservation du littoral et d'une meilleure connaissance du fonctionnement hydrologique du territoire.

Au bord de la Rance, l'EPTB est situé à Taden, à 5 minutes de route de Dinan et 25 de Saint-Malo.

Rejoindre l'EPTB, c'est intégrer une équipe d'une dizaine de passionnés, engagée et pluridisciplinaire, pour travailler en proximité avec les élus et les acteurs du territoire, afin de contribuer à des projets concrets au service d'un environnement littoral et fluvial récemment labellisé Parc Naturel Régional.

Cet emploi peut vous correspondre si :

Vous souhaitez **contribuer à un défi majeur : préserver la ressource en eau et adapter les usages** face au changement climatique

Vous souhaitez **travailler en lien étroit avec des partenaires** institutionnels, scientifiques et associatifs de premier plan

Missions et activités

Vos missions consisteront principalement à :

* **Elaborer un programme d'économie d'eau pour tous les usages en déclinaison de l'étude Hydrologie Milieux Usages Climat (HMUC)**, du « Plan national eau », de la trajectoire de sobriété du Comité de Bassin Loire-Bretagne, des travaux menés par l'Assemblée Bretonne de l'eau et des schémas départementaux en eau potable (Ille et Vilaine et Côtes d'Armor). Le travail sera basé le traitement et l'analyse de données ainsi que sur la collaboration avec les partenaires locaux :

- Prioriser les actions d'économie d'eau qui permettraient de réduire significativement la consommation d'eau sur le territoire et les prélèvements en période de basses eaux, à partir du travail déjà réalisé dans l'étude HMUC
- Identifier des objectifs de réduction de la consommation d'eau par usager
- Chiffrer le coût financier et les volumes d'eau économisés

* Réaliser un **benchmark réglementaire** dans le cadre du SAGE en vue d'une mise à jour visant à éviter l'augmentation, voire à réduire les prélèvements et les consommations d'eau

* **Apporter votre appui** à l'équipe sur la finalisation de l'étude Hydrologie, Milieux, Usages, Climat

Profil recherché : engagement, pédagogie et esprit d'initiative

*En termes de connaissances :

1. Bonne connaissance des contextes réglementaire et institutionnel de la gestion de l'eau
2. Connaissances scientifiques et techniques dans le domaine de la gestion de la ressource en eau et en politiques publiques associées
3. Maîtrise de l'analyse et le traitement de données en lien avec la ressource en eau

*En termes de savoir-faire fondamentaux :

1. Maîtrise du travail en mode projet et en transversalité avec divers partenaires
2. Être en capacité de construire des stratégies d'action, d'évaluer leur impact et d'en proposer une traduction opérationnelle
3. Être à l'aise dans la rédaction de documents techniques et stratégiques clairs et argumentés

*En termes de savoir-être :

1. Autonomie, polyvalence, rigueur, sens du travail en équipe
2. Capacité à être force de proposition

Conditions de recrutement

* De formation initiale **Bac+5** dans le domaine de l'eau, de l'environnement

* **Contrat d'un an pouvant être prolongé en cas de financement externe**

* Poste accessible sans concours

* Travail à temps complet, 1 607h par an

* Horaires de travail : cycle de 39 h par semaine et 23 jours de RTT

Du lundi au jeudi 8 h par jour et 7 h le vendredi avec des plages horaires d'arrivée entre 8h et 9h et des créneaux horaires de départ entre 17h et 18h

- * Rémunération et avantages sociaux : sur base des grilles indiciaires de la fonction publique + Régime indemnitaire (RIFSEEP) + CNAS (équivalent comité d'entreprise) participations mensuelles à la prévoyance maintien de salaire (15 €) et au contrat groupe de mutuelle santé (32 €)
- * Télétravail : jusqu'à 2 jours par semaine
- * Lieu de travail : TADEN
- * Permis B indispensable
- * Les entretiens de recrutement sont prévus **la deuxième semaine de mai.**

Poste à pourvoir : 01/07/2026

Date de début de publicité : 01/04/2026

Date de fin de publicité : 03/05/2026

Contact et informations complémentaires

Si vous êtes intéressé.e par ce poste, vous pouvez adresser votre candidature comportant une lettre de motivation, un curriculum vitae et votre dernière situation administrative (si vous êtes fonctionnaire) **par voie électronique** à l'adresse suivante coordination@eptb-rance.fr: pour le 2 mai 2026 (date de clôture de l'appel à candidatures).

Si vous souhaitez des informations complémentaires sur le poste, contactez Mme Anne LEGEAY, responsable de l'EPTB au 02.96.85.02.49 ou par courriel coordination@eptb-rance.fr

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.