

Technicien / technicienne bocage « Rance-Arguenon » - DINAN AGGLOMERATION

Ref : O022260306000645

Fonction publique

Fonction publique Territoriale

Employeur

Structures de coopération territoriale

Localisation

Dinan

Domaine : Environnement

Date limite de candidature : 05/04/2026

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience

souhaitée

Non renseigné

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie B
(profession intermédiaire)

Management

Non renseigné

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Mise en œuvre par l'intermédiaires de ses compétences statutaires, notamment « GEMAPI » (Gestion des Milieux Aquatiques et protection contre les inondations) « Eau » ou « Urbanisme », la collectivité assure la maîtrise d'ouvrage de nombreuses opérations de restauration ou de gestion de la trame bocagère. Elle les déploie notamment par la mise œuvre d'une stratégie bocagère adossé au programme régional Breizh Bocage.

Sous l'autorité directe du coordinateur « Bocages et Forêts », l'intéressé(e) sera chargé(e) d'assurer la mise en œuvre du programme sur 2 secteurs : les bassins versants de la Rance amont et de l'Arguenon aval.

En étroite, collaboration avec les 12 techniciens et ingénieurs composant l'équipe bassins versants, le ou la technicien(ne) Bocage aura comme missions principales :

- La participation à la mise en œuvre de la stratégie bocagère de Dinan Agglomération 2023-2027,
- L'élaboration de projets d'aménagements agro-environnementaux avec les propriétaires fonciers et les agriculteurs exploitants,
- La mise en œuvre de travaux de restauration bocagère, via des opérations collectives telles que le programme Breizh Bocage,
- L'accompagnement des bénéficiaires (agriculteurs, particuliers ou collectivités) dans la gestion durable de l'Arbre au travers d'expertises ponctuelles ou de dossiers spécifiques (MAEC, PSE) : réalisation de Plan de gestion, préconisations de travaux d'entretien sylvicoles, formation et démonstration aux bonnes pratiques)
- La protection de l'Arbre en milieux rural et urbain : Instruction des demandes préalables au titre dz l'urbanisme et de la PAC.),
- La représentation de la collectivité et l'accompagnement des élus dans les instances de gouvernance en lien avec les missions (COPIL de bassins versants, commissions Erosion ...)
- L'aide à la formalisation des dossiers administratifs pour les missions « Bocage et Forêt » (marchés publiques, demandes de subvention, bilans financiers...),
- L'appui ponctuel aux travaux de gestion sylvicole réalisées sur les parcelles boisées communales et/ou de l'agglomération (PPC)
- La surveillance environnementale sur le territoire d'action (pollutions, travaux forestiers non autorisés).

Profil recherché

- Niveau minimum bac +2 (type BTS ou Licence professionnelle) dans les spécialités forêt et/ou environnement
- Maîtrise des services écosystémiques liés à l'arbre et au bocage et de leurs préservation, connaissances des enjeux agri-environnementaux et climatiques, du contexte agricole et des problématiques liées à la gestion et protection de la ressource en eau
- Maitrise des outils géomatique (Qgis)
- Fortes capacités d'adaptation qu'il s'agisse de travail en équipe (mode projet) ou en autonomie, esprit de synthèse et aisances rédactionnelles
- Aptitude à la concertation et à la médiation, sens du relationnel développé

À propos de l'offre

Informations complémentaires

- Recrutement par voie contractuelle pour une durée de 24 mois
- Travail sur le terrain avec des déplacements fréquents localement (60%) et au bureau (40%)
- Possibilité de déplacements en région, réunions possibles en soirée

Les +

- Régime indemnitaire afférent aux fonctions
- Action sociale (CNAS, chèques cadhoc)
- Participation à la protection sociale (mutuelle et maintien de salaire

- Forfait mobilité durable
- Divers aménagement du temps de travail possible à définir avec le service (39h+RRT / 37,5h+RTT / 35h sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours sur 2 semaines)
- Activités sportives et culturelles sur le temps du midi avec l'association « la tribu DA »

Conditions particulières d'exercice

Poste ouvert(s) sur le(s) grade(s) suivant(s) de la Fonction Publique Territoriale : Technicien, Technicien principal de 2ème classe

Fondement juridique

Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique - Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Statut du poste

Vacant à partir du 01/05/2026

Métier de référence

Chargée / Chargé de politique environnementale

Qui sommes nous ?

Dinan Agglomération (64 communes, 105 000 habitants) dispose d'un large panel de compétences, allant de la définition de projets d'aménagement (environnement, urbanisme, économie, habitat...) à la mise en œuvre de politiques de proximité (petite enfance, culture, mobilités, gestion des déchets,...).

S'appuyant sur des valeurs fondamentales comme la responsabilité environnementale, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et l'insertion des personnes en situation de handicap, Dinan Agglomération veille à ce que tout le monde puisse trouver sa place au sein du collectif de travail.

Venez profiter d'un cadre de vie exceptionnel entre Côte d'Emeraude et Vallée de la Rance à proximité de Saint-Malo et de Rennes, dans un environnement professionnel accueillant et dynamique.