

UN TECHNICIEN AGRICOLE (F/H)

Emploi non permanent - Vacance d'emploi

Ouvert aux contractuels au titre de l'article L.332-23-1 du CGFP

Le Syndicat des Eaux du Bas-Léon (SEBL) est un syndicat de production et de transport d'eau potable dont les missions s'étendent à la protection et à l'amélioration de la qualité des eaux littorales, souterraines et des eaux de rivière et des milieux aquatiques. A ce titre, il développe les moyens nécessaires pour animer, coordonner et mettre en œuvre le Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) du Bas-Léon. Son territoire s'étend sur une surface de 910 km² pour une population d'environ 135 000 habitants, du Conquet jusque Tréfléz sur 56 communes. 7 EPCI sont concernés, dont trois dans leur totalité.

A ce titre, le syndicat porte différents programmes dont :

- ✓ L'animation des actions agri-environnement / biodiversité
- ✓ Le programme Breizh Bocage
- ✓ La mise en œuvre du SAGE Bas Léon
- ✓ Le Contrat Territorial Unique 2023-2025 en lien avec les communautés de communes du territoire

Dans le cadre d'une vacance d'emploi, le Syndicat des Eaux du Bas-Léon recrute un(e) technicien(ne) agricole.

L'équipe du SEBL se compose de 15 agents investis et enthousiastes. Venez rejoindre notre équipe pluridisciplinaire, à taille humaine et attachée à des valeurs au service du bocage, des milieux aquatiques et de la qualité de l'eau.

Sous l'encadrement du chargé de mission Biodiversité-Agroécologie, et en collaboration avec un autre technicien, vous contribuez activement à l'élaboration et mise en œuvre des stratégies d'actions agricoles sur les bassins versants. Vous intervenez pour :

- Mobiliser et accompagner les agriculteurs dans l'évolution de leurs pratiques agricoles afin de préserver les eaux des pollutions diffuses d'origine agricole,
- Sensibiliser les professionnels agricoles aux enjeux environnementaux

Dans le cadre de vos attributions, vous assurez les activités suivantes :

▪ ELABORATION ET MISE EN ŒUVRE D' ACTIONS AGRICOLES

- Concevoir des projets structurants et des actions innovantes permettant de répondre aux enjeux (azote, phytosanitaires, matière organique, ...)
- Faire émerger des stratégies, préparer des projets et actions pluriannuels
- Organiser et suivre les prestations externalisées (campagnes d'analyses, parcelles-témoins, ...)
- Animer et mettre en œuvre les plans d'actions sur les captages prioritaires
- Participer au suivi des pollutions accidentelles (échanges, rapports...)
- Élaborer des diagnostics d'exploitation sur les risques de contaminations bactériologiques des cours d'eau, des diagnostics de pratiques agronomiques et proposer des adaptations
- Mettre en œuvre des accompagnements individuels pour les agriculteurs :
 - Promouvoir, suivre les MAEC / coordonner le PAEC
 - Conseiller sur les techniques, pratiques agronomiques, réglementation, ... (en lien avec les risques de fuites d'azote, de pesticides et de matière organique sur le parcellaire)
 - Encourager les agriculteurs vers des pratiques agroécologiques
 - Prodiger des conseils (fertilisation, désherbage, gestion de l'herbe) et dispenser des formations en fonction des besoins
- Organiser, préparer et animer des actions agricoles collectives spécifiques auprès de différents publics (acteurs locaux, collectivités, exploitants agricoles, scolaires...) :
 - Pratiques agronomiques, phytosanitaires, protection de la ressource en eau
 - Référentiel agricole

- Aides à l'expérimentation, communications techniques
- Volet biodiversité et innovation
- Conception et/ou participation à l'élaboration de supports, documents de vulgarisation

▪ **ASSURER UNE GESTION ADMINISTRATIVE ET BUDGETAIRE**

- Rédiger les CCTP pour les actions agricoles
- Rédiger des comptes rendus, courriers, rapports, conventions, bilans techniques annuels et des documents nécessaires à la réalisation de la mission
- Fournir les éléments techniques et financiers nécessaires à l'élaboration des programmes à venir
- Participer à l'élaboration des demandes de financement (éléments techniques)
- Renseigner des tableaux de suivi des actions à partir d'indicateurs de résultats et/ou de suivis
- Analyser des devis/offres, établir les bons de commandes, valider les factures

PROFIL RECHERCHE

Grade : Technicien

Ouvert aux contractuels au titre de l'article L.332-23 du CGFP

Vous êtes titulaire d'une formation supérieure (Bac+2 minimum) dans le domaine agricole avec un volet sur l'environnement.

Connaissances/expérience en agronomie, élevage souhaitées.

Bonnes connaissances et/ou expérience confirmée en techniques et réglementation agricoles.

Expérience souhaitée dans le conseil agricole.

Expérience en animation et gestion de projets agricoles.

Connaissance SIG (QGIS) appréciée.

DPR2 appréciée

Vous êtes particulièrement sensible aux enjeux du milieu agricole, de l'eau et de la biodiversité.

Savoir-faire :	Savoir-être :
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aptitude au travail de terrain, en relation avec les professionnels agricoles ✓ Aptitude à la négociation, au dialogue et au développement d'argumentation ✓ Développer des partenariats ✓ Savoir rendre compte et respecter les délais 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Très bon relationnel et bonne capacité d'écoute ✓ Savoir faire preuve de pédagogie, de diplomatie et force de persuasion auprès des acteurs locaux ✓ Rigueur professionnelle et sens des responsabilités ✓ Aptitude à travailler en équipe

CONDITIONS

- Temps de travail 1 ETP => 35 heures/semaine
- CDD 6 mois renouvelable
- Salaire en fonction du profil et de l'expérience
- Syndicat adhérent au CNAS
- Participation employeur à la prévoyance
- Poste basé à Kernilis
- Véhicule de service pour les déplacements
- Permis B indispensable

DOSSIER DE CANDIDATURE (lettre de motivation et CV)

A adresser au plus tard le 30/05/2025, à l'attention de Monsieur le Président du Syndicat des Eaux du Bas-Léon :
administration_rh.basleon@orange.fr ou par courrier au 2 route de Pen ar Guéar - 29260 KERNILIS

Personne à contacter pour plus de renseignements : Yann GOUEZ - Mail : bocage.basleon@orange.fr

Protection des données à caractère personnel :

Les informations personnelles recueillies dans le CV à transmettre sont nécessaires pour pouvoir analyser et apprécier les capacités et aptitudes professionnelles des postulants à occuper le poste proposé et répondre à votre candidature. Elles sont enregistrées et destinées au service ressources humaines. Elles seront consultées par les membres du jury de recrutement.

Les données seront conservées maximum deux ans après le dernier contact avec le candidat.

Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et en cas de motifs légitimes de suppression, de limitation et d'opposition au traitement de vos données.

Vous pouvez exercer ces droits auprès du délégué à la protection des données de la collectivité, en adressant une demande par écrit accompagnée d'un justificatif d'identité à l'adresse suivante : dpd@cdg29.bzh.