

UN CHARGE DE MISSION

Animation-sensibilisation économies d'eau & gestion intégrée des Eaux Pluviales (F/H)

Contrat de Projet 2024-2025

Le Syndicat des Eaux du Bas-Léon (SEBL) est un syndicat de production et de transport d'eau potable dont les missions s'étendent à la protection et à l'amélioration de la qualité des eaux littorales, souterraines et des eaux de rivière et des milieux aquatique. A ce titre, il développe les moyens nécessaires pour animer, coordonner et mettre en œuvre le Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) du Bas-Léon. Son territoire s'étend sur une surface de 910 km² pour une population d'environ 135 000 habitants, du Conquet jusque Tréfléz sur 56 communes. 7 EPCI sont concernés, dont trois dans leur totalité.

A ce titre, le syndicat porte différents programmes dont :

- ✓ La mise en œuvre du SAGE Bas Léon
- ✓ Le Contrat Territorial Unique 2023-2025 en lien avec les communautés de communes du territoire
- ✓ Le volet milieux aquatiques (cours d'eau, continuité écologique, zones humides...)
- ✓ Le programme Breizh Bocage
- ✓ L'animation des actions agri-environnement / biodiversité
- ✓ Le suivi du contrat de DSP
- ✓ Des travaux d'interconnexions entre son réseau de transport et celui de partenaires pour sécuriser l'alimentation en eau potable

L'équipe du SEBL se compose de 17 agents investis et enthousiastes. Venez rejoindre notre équipe pluridisciplinaire, à taille humaine et attachée à des valeurs au service des milieux aquatiques et de la qualité de l'eau.

La mise en place d'un plan d'actions collectif d'animation-sensibilisation des différents usagers à la rareté de l'eau et à une meilleure utilisation de l'eau est un volet fondamental des programmations d'actions (Axe 2 – Volet économies d'eau) prévues dans le cadre du plan de résilience sur le territoire du SAGE Bas-Leon.

Pour sa mise en œuvre, le Syndicat des Eaux du Bas-Léon recrute un ou une chargé(e) de projet, pour une durée minimale de 12 mois, à temps complet. Le contrat sera potentiellement renouvelable selon les nouveaux besoins et les financements disponibles.

Sous l'encadrement de l'Animatrice Coordinatrice du SAGE Bas-Leon, vous serez amené à gérer plusieurs dossiers majeurs pour le territoire. Votre vision prospective et votre motivation seront essentielles pour mener à bien les missions confiées.

Au quotidien, vous serez amené à travailler en étroite concertation avec les différents acteurs de l'eau du Territoire du Bas-Léon, les financeurs, ...

Dans le cadre de vos attributions, vous assurez les missions suivantes :

▪ Volet ECONOMIES D'EAU :

1. Collectivités et structures publiques :

- Analyser, en lien avec les données des EPCI, les consommations d'eau dans les bâtiments des structures publiques du territoire
- Mener une étude sur le patrimoine bâti (bâtiments, surface de toitures, modalités d'arrosage des terrains de foot et de leur fleurissement, type de nettoyage de la voirie...) des communes et écoles (primaires, collèges & lycées publics) - établissement et exploitation de questionnaires
- Mener une étude de définition de travaux et d'équipements permettant une réduction effective des consommations
- Cibler des collectivités / structures ayant du potentiel pour réaliser des actions de réduction des consommations d'eau sur le territoire (1 projet/EPCI à minima : CCPI-CCPA-CLCL) : travaux, rénovations, projets innovants ou expérimentaux de réduction des consommations
- Accompagner la mise en œuvre de ces actions de réduction des consommations d'eau

2. Particuliers :

- Réaliser un état des lieux des outils de communication existants sur cette thématique
- Relayer les opérations des collectivités et partenaires financiers & institutionnels
- Organiser des animations à destination du grand public (expositions, visite d'usines d'eau...)
- Scolaires :
 - Recenser les animations existantes (spectacles, maquettes, animation petits débrouillards...) sur cette thématique
 - Organiser des séances d'animations pour les écoles du territoire (primaires et/ou collèges et lycées)
 - Organiser avec les EPCI des visites d'usine d'eau/stations de captages pour les scolaires

3. Autres acteurs :

- Evaluer le potentiel à faire émerger des projets au sein d'autres catégories d'acteurs : écoles privées, MFR, Lotisseurs, campings, industriels gros consommateurs, ...

▪ Volet GESTION INTEGREE DES EAUX PLUVIALES :

- Recenser les pratiques GIEP des collectivités (pratiques, règlements...) - établissement et exploitation de questionnaires
- Sensibiliser et former les élus et services :
 - Réaliser un état des lieux des outils de communication existants sur cette thématique mis en place par les collectivités et réaliser si besoin de nouveaux outils de communication pour sensibiliser les collectivités aux techniques de GIEP
 - Favoriser les échanges d'expériences entre collectivités (organiser des rencontres, animer un groupe de travail...)
 - Rechercher et organiser des formations pour les services techniques communaux et communautaires (voirie notamment) sur la GIEP
- En lien avec le CD29-SEA, voir si possibilité de mettre en place la charte GIEP départementale pour quelques structures (communes ou écoles) du territoire
- Recenser, faire émerger et accompagner des projets urbains (type renaturation de cours d'écoles ou de parkings communaux...)

Ces volets seront portés en concertation inter-SAGE avec le Pays de Morlaix (SAGE Léon-Trégor) dans le cadre du plan de résilience, pour investir ces nouveaux axes.

Ces missions pourront être complétées ou modifiées selon l'évolution des compétences assurées par le SEBL.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous êtes titulaire d'une formation supérieure (Bac+3/+5) dans le domaine de l'environnement ou de l'eau. Profil débutant/Junior accepté. Une expérience (stage) sera appréciée.

Vous connaissez :

- ✓ Les différents acteurs dans le domaine de l'eau,
- ✓ Les enjeux liés à la gestion des eaux pluviales,
- ✓ Les techniques de base de l'hydrologie du petit et grand cycle de l'eau,
- ✓ Les techniques d'économie d'eau,
- ✓ Les techniques de communication,
- ✓ La réglementation en lien avec les missions,
- ✓ Le cadre réglementaire et juridique dans lequel s'inscrit le SAGE et plus largement la politique de l'eau.

Une sensibilité à l'environnement serait appréciée.

Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none">✓ Savoir analyser et interpréter des données techniques✓ Technique d'enquête✓ Capacité à analyser et à synthétiser des informations✓ Qualités rédactionnelles et orales✓ Capacité à mobiliser les acteurs autour d'un projet commun✓ Connaître des outils juridiques et des procédures réglementaires (marchés publics...)✓ Maîtrise des logiciels bureautiques courants et SIG (QGIS)	<ul style="list-style-type: none">✓ Motivation et dynamisme✓ Sens du contact et de l'écoute✓ Capacité à travailler en équipe✓ Curiosité d'esprit✓ Autonomie, méthode et organisation✓ Pédagogie✓ Initiative et rigueur✓ Réactivité et adaptabilité (multiplicité des tâches)

CONDITIONS

- Poste à temps plein à raison de 35h00 hebdomadaires
- Salaire en fonction du profil et de l'expérience
- Poste basé à Kernilis
- Véhicule de service pour les déplacements

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Intégrer une équipe à taille humaine, jeune, dynamique et passionnée
- Une souplesse d'organisation dans le temps de travail
- Des locaux récents et du matériels adaptés
- Une offre variée de l'action sociale (CNAS, Noël des enfants, etc...)
- Une participation à la garantie prévoyance / maintien de salaire
- Une attribution de titres restaurants (mise en œuvre début 2024)

DOSSIER DE CANDIDATURE (lettre de motivation et CV)

A adresser au plus tard le 5/02/2024, à l'attention de Madame la Présidente du Syndicat des Eaux du Bas-Léon : administration_rh.basleon@orange.fr ou par courrier au 2 route de Pen ar Guéar -29260 KERNILIS

Personne à contacter pour plus de renseignements : Mélanie BARIC_ Mail : sage.basleon@orange.fr

Protection des données à caractère personnel :

Les informations personnelles recueillies dans le CV à transmettre sont nécessaires pour pouvoir analyser et apprécier les capacités et aptitudes professionnelles des postulants à occuper le poste proposé et répondre à votre candidature. Elles sont enregistrées et destinées au service ressources humaines. Elles seront consultées par les membres du jury de recrutement.

Les données seront conservées maximum deux ans après le dernier contact avec le candidat.

Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et en cas de motifs légitimes de suppression, de limitation et d'opposition au traitement de vos données. Vous pouvez exercer ces droits auprès du délégué à la protection des données de la collectivité, en adressant une demande par écrit accompagnée d'un justificatif d'identité à l'adresse suivante : dpd@cdg29.bzh.